



Dear Farmersville Community and Families:

The Farmersville Unified School District and the Farmersville Teacher's Association (FTA) are currently at impasse over the collective bargaining agreement negotiations. The District's top priority is to provide the best possible public education to all students, with its dedicated teachers, staff, and programs.

After holding three negotiations sessions, FTA declared impasse. The declaration of an impasse recognizes that the two parties' negotiating positions are so far apart that negotiations are essentially deadlocked. Once approved for impasse, the first step is for the District and FTA to engage in **mediation** with a neutral party. This mediation occurred on March 12, 2024. The District requested another mediation session to continue to work towards a resolution, however, FTA did not agree to another session. The District cannot share the details of the proposals made at impasse mediation as that is a confidential process. FTA requested that the parties move to the next stage in the process, which is fact finding. The fact finding process provides additional opportunities for the parties to work together to come to a resolution. The fact finding meeting is before a panel and is not open to the public.

The District and Board appreciate all District employees and their commitment to students. When considering raises, the District is also required to adopt a fiscally sound budget that meets the requirements of the law. The District has declining student enrollment, which leads to receiving less money than previously anticipated. In addition, the District has lower class sizes than neighboring districts. Each of these items result in less money being available for individual employee raises. If the parties do not reach an agreement at fact finding, they can continue to negotiate. If the parties still do not reach an agreement, the fact finding panel will issue a report. After the report is issued, teachers have the option to strike. A strike is not required. Student education and their well-being is of the utmost importance to the District and Board. An employee strike does not serve students. Thus, the District continues to desire to work with FTA to reach an agreement. Through this process the District remains committed to serving its students and families. Again we would like to emphasize, the District's top priority is to provide the best possible public education to all students, with its dedicated teachers, staff, and programs.

Thank you,

Sergio C. Chavez Ed.D., Superintendent
Farmersville Unified School District



Estimada comunidad y familias de Farmersville:

El Distrito Escolar Unificado de Farmersville y la Asociación de Maestros de Farmersville (FTA) se encuentran actualmente en un punto donde no llegamos a un acuerdo (IMPASSE) en las negociaciones del convenio colectivo. La principal prioridad del Distrito es brindar la mejor educación pública posible a todos los estudiantes, con sus maestros, personal y programas educativos.

Después de tener tres sesiones de negociaciones, la asociación de maestros de Farmersville (FTA) se declaró en un punto donde no llegamos a un acuerdo. El significado de (IMPASSE) es de no llegar a un acuerdo entre las partes negociando, esencialmente estancadas. Una vez aprobado el impasse, el primer paso es que el Distrito y la asociación de maestros de Farmersville (FTA) participen en una mediación con una parte neutral. Esta mediación ocurrió el 12 de marzo de 2024. El Distrito solicitó otra sesión de mediación para continuar trabajando hacia una resolución, sin embargo, la asociación de maestros de Farmersville (FTA) no aceptó otra sesión. El Distrito no puede compartir los detalles de las propuestas hechas en la mediación debido a que la información es confidencial. La asociación de maestros de Farmersville (FTA) solicitó que las partes pasaran a la siguiente etapa del proceso, que es la investigación de hechos. El proceso de investigación brinda oportunidades adicionales para que las partes trabajen juntas para llegar a una resolución. La reunión de encuentro de los hechos (Fact Finding) se realiza ante un panel y no está abierta al público.

El Distrito y la Junta aprecian a todos los empleados del Distrito y su compromiso con los estudiantes. Al considerar aumentos, el Distrito también debe adoptar un presupuesto fiscal sólido que cumpla con los requisitos de la ley. La cantidad de estudiantes en el Distrito ha disminuido. Lo que lleva a recibir menos dinero de lo anteriormente previsto. Además, el distrito tiene clases de números más bajos que otros distritos en nuestra área.

Cada uno de estos elementos da como resultado que haya menos dinero disponible para aumentos de empleados individuales. Si las partes no llegan a un acuerdo en la determinación de los hechos, pueden continuar negociando. Si las partes aún no llegan a un acuerdo, el panel de investigación emitirá un informe. Una vez emitido el informe, los maestros de Farmersville tienen la opción de declararse en huelga. Una huelga de empleados no beneficia a los estudiantes. La educación de los estudiantes y su bienestar es de suma importancia para el Distrito y los miembros de la mesa directiva. Por lo tanto, el Distrito continúa deseando trabajar con la asociación de maestros de Farmersville (FTA) para llegar a un acuerdo. A través de este proceso, el Distrito sigue comprometido a servir a sus estudiantes y familias. Nuevamente nos gustaría enfatizar que la principal prioridad del Distrito es brindar la mejor educación pública posible a todos los estudiantes, con sus maestros, personal y programas educativos.

Gracias!

Sergio C. Chavez Ed.D.
Superintendente de Farmersville